



ISSN: 2448 - 6574

Trayectorias Laborales: Egresados de la licenciatura en enfermería de la UAEMÉX.

Edith Guadalupe Martínez Morales
afrodita_mmeg@yahoo.com

Dora María Martínez Albarrán
dorisma37@yahoo.com.mx

Christian Edith Velázquez Santamaría.
cris_vs.1@hotmail.com

Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Autónoma del Estado de México

ÁREA TEMÁTICA: Evaluación institucional

RESUMEN

Introducción: Conocer la historia laboral de una persona es importante para entender la dinámica del mercado de trabajo y de ocupación de la población. Una forma de hacerlo es a través de las trayectorias laborales, que hacen referencia al tipo y frecuencia del empleo de los individuos, de la calidad del trabajo, el sector de la actividad económica a que pertenece, el acceso a la seguridad social y a las condiciones en las que se desempeña el trabajo. **Objetivo:** Analizar las trayectorias laborales de egresados de la Licenciatura en Enfermería de la Universidad Autónoma del Estado de México. **Método:** Investigación cuantitativa, descriptivo transversal, retrospectivo. Participaron 100 egresados que cubrieron el principal criterio de inclusión: Ser egresados de la Licenciatura en enfermería de la UAEM-FEyO y que se encontraban laborando en diferentes instituciones públicas o privadas al momento de la aplicación del cuestionario. **Conclusión:** Las rutas laborales de los egresados del estudio con relación al primer y último empleo, comparten semejanzas en cuanto a que los egresados trabajan en instituciones de salud del sector público de tiempo completo. Se identificó un incremento significativo en salario y tamaño de la empresa donde se trabaja. Las características del primer empleo son que los egresados se insertan al



ISSN: 2448 - 6574

mercado laboral a los 23 años; tardan aproximadamente seis meses para ingresar al primer empleo; la comprobación de conocimientos por medio de exámenes principal requisito de ingreso; durando máximo un año en dicho empleo. Las características del empleo actual son que el puesto ocupado es de tipo operativo en una institución diferente al primer empleo; el trabajo desempeñado requiere un alto nivel de responsabilidad; la capacitación gira alrededor de 7 a 10 cursos de actualización al año; y ser promovidos por lo menos una vez en la institución en la que actualmente trabajan.

PALABRAS CLAVE: Trayectoria laboral, enfermería, desempeño profesional.

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Los estudios sobre trayectoria laborales presentan una opción metodológica que permiten profundizar en los recorridos laborales que desarrollan los individuos en el mercado de trabajo. Dichos recorridos pueden identificarse a partir de un estudio de trayectorias laborales. De acuerdo a la finalidad de la investigación, puede tratarse de trayectorias educativas, laborales, ocupacionales o profesionales. Valenti, et al. (1997), citado por Jiménez (2009) señaló que las trayectorias laborales adquieren cierta estabilidad cuando los egresados tienen un periodo de egreso cercano a los cinco años. Por su parte, Ruiz (2004) entrevistó a sujetos que iban de un mínimo de cinco años de egreso hasta con experiencia profesional de quince años aproximadamente; a su juicio, esta temporalidad permitió caracterizar las trayectorias socio educativas y socio laborales atendiendo a tres indicadores del trayecto laboral: el inicio de carrera, la carrera media y la carrera terminal. Con base a lo anterior lo que se planteó buscar con el desarrollo de la presente investigación fue analizar la incorporación, desarrollo y crecimiento en el ámbito laboral los egresados de la Licenciatura en Enfermería de la Universidad Autónoma del Estado de México, identificando de manera inicial las exigencias en el desempeño profesional, la relación que existe entre formación profesional y mercado laboral para cotejar que tanto las características del perfil de egreso permite al egresado de enfermería incorporarse, mantenerse y ascender dentro del ámbito laboral.



ISSN: 2448 - 6574

JUSTIFICACIÓN

Los estudios sobre las trayectorias laborales (TL), aportan sin duda información valiosa para conocer cómo se manifiestan y comportan ciertas variables que están presentes en la población que se estudia y que favorecen u obstaculizan el buen desempeño del egresado en su entorno laboral. A mediano plazo los seguimientos de trayectorias permiten realizar un seguimiento de egresados, para que la institución formadora conozca el impacto que ésta tiene en la vida profesional y personal de sus egresados, así como su repercusión en los servicios de salud a los que se incorporan. A partir de considerar que el conocimiento del desempeño de los egresados constituye una vía de aproximación a la realidad de los campos profesionales, sobre las tendencias disciplinarias, tecnológicas, metodológicas e instrumentales, económicas y sociales a nivel local o regional, resultan de gran utilidad para redimensionar la labor educativa. Así, los resultados de los estudios de egresados, trayectorias laborales, seguimiento de egresados y estudios de empleadores, son herramientas importantes para analizar los caminos que siguen los nuevos profesionales al egreso de una institución formadora. En particular la investigación sobre TL permite saber si los egresados se incorporaron a las empresas productivas y de servicios, y si dentro de ellas se estancaron en puestos bajos o intermedios, o bien, si gracias a su formación pudieron acceder progresiva y rápidamente, a posiciones de mayor jerarquía y por ende de más responsabilidad. Estos elementos son importantes para la planeación académica dentro de las instituciones de educación superior, ya que constituyen un diagnóstico poderoso de la realidad con el potencial de inducir a las instituciones a la reflexión sobre sus fines y sus valores.

FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA

Conocer la historia laboral de una persona es importante para entender la dinámica del mercado de trabajo y de ocupación de la población, una forma de hacerlo es a través de las trayectorias laborales, que hacen referencia al tipo y frecuencia del empleo de los individuos, de la calidad del trabajo, el sector de la actividad económica a que pertenece, el acceso a la seguridad social y a las condiciones en las que se desempeña el trabajo. Así es como el seguimiento de la trayectoria laboral (TL) de una persona se vuelve una herramienta valiosa para la toma de decisiones de políticas públicas, particularmente lo que corresponde a los sistemas de ahorro para el retiro. De manera adicional, los datos generados a través de la aplicación de encuestas de este tipo, llenan un vacío de información a la que se han enfrentado los



ISSN: 2448 - 6574

investigadores laborales; sin duda, disponer de las estadísticas que permitan conocer las trayectorias laborales de los individuos por un periodo de cinco años, será de enorme valía y utilidad para los académicos y estudiosos de tópicos relacionados con la movilidad laboral. Así la comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR) y el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), llevaron a cabo una encuesta de trayectorias laborales en el año 2012, en el cual encontraron que la edad mínima para laborar es de menos de 27 años (26.5%), y en su mayoría (50.3%) lo ocupa la población masculina quedando la población femenina con el 49.7%. Por su parte Vargas (2000:3) describe la trayectoria laboral como la "sucesión de actividades de desarrollo que implican una educación formal e informal, una formación y una experiencia laboral idóneas que conducen al individuo a puestos de mayor jerarquía". Este concepto se complementa con lo expresado por Boado (1996), citado por Jiménez (2009), sobre la forma en que la reconstrucción de las trayectorias laborales permite recuperar el bagaje de saberes, habilidades y destrezas adquiridas por el egresado o trabajador en el desarrollo de su vida profesional. Integrando todos estos elementos las trayectorias laborales se le puede definir como el recorrido en los distintos puestos de trabajo y actividades profesionales que desarrollan los individuos, derivadas de la formación recibida y de la combinación de factores micro y macro sociales como los antecedentes familiares, las relaciones personales, el género, el momento social del egreso, el primer empleo, las condiciones del mercado de trabajo que permiten explicar su movilidad social, económica y laboral, aspecto que se vuelve el punto de interés de este trabajo.

OBJETIVO GENERAL

- Analizar las trayectorias laborales de egresados de la Licenciatura en Enfermería de la Universidad Autónoma del Estado de México.

METODOLOGÍA

Esta investigación se planteó bajo un enfoque cuantitativo, de tipo descriptivo, transversal, y retrospectiva. Se aplicaron 110 instrumentos, y se trabajó con los resultados de 100 cuestionarios que contestaron los egresados de la Licenciatura en Enfermería de la FEyO de la UAEMéx que cubrieron los criterios de inclusión como ser egresados de la institución, estar laborando al momento de la aplicación del instrumento, que aceptaron participar en la investigación y firmaron carta de consentimiento informado. La recopilación de datos se realizó a



ISSN: 2448 - 6574

través de la técnica de encuesta, utilizando como instrumento un cuestionario de 80 preguntas mixtas validado por expertos, dividido en cuatro apartados: datos de identificación, datos laborales, trayectoria laboral (primer empleo, empleo actual), y exigencias del desempeño profesional en el trabajo actual. La aplicación se realizó a través de la autoadministración del instrumento como un test de lápiz y papel por ser lo más adecuado y factible para el desarrollo de la investigación. La información se procesó utilizando el programa estadístico SPSS, obteniendo medidas descriptivas de tendencia central del objeto de estudio, así como cuadros de concentrados de información relevante, con los cuales se realizó el análisis de datos de cada variable e indicador, así como la relación entre ellas.

RESULTADOS

A continuación, se presentan los principales datos encontrados en función de variables e indicadores relacionados con este reporte parcial que trata sobre dos momentos importantes de la inserción al mercado laboral de un profesionista, como lo es el primer y último empleo.

TABLA No. 1
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LOS EGRESADOS

VARIABLE	Fr	%
Edad		
20 a 25	28	28
26 a 30	25	25
Género		
Femenino	82	82
Estado Civil		
Solteros (as)	56	56

FUENTE: Cuestionario aplicado, 2016.

En este estudio se encontró que el 28% los egresados tienen entre 20 a 25 años de edad, periodo promedio en que la mayoría de los jóvenes terminan una carrera profesional que los habilita para ingresar al mercado laboral. El 82% de los participantes pertenecen al género femenino, sexo que sigue predominando dada la tradición de que enfermería es una profesión principalmente realizada por mujeres. El 56% de las personas mencionó ser soltera(o), dado que



ISSN: 2448 - 6574

es común que antes de adquirir algún compromiso de pareja se busca la estabilidad económica a través de un empleo.

TABLA No. 2
DATOS ESCOLARES DE LOS EGRESADOS

INDICADOR	Fr	%
Institución académica		
Facultad de Enfermería y Obstetricia de la UAEMéx.	100	100
Titulados		
Si	70	70
Otros estudios		
No	54	54

FUENTE: Cuestionario aplicado, 2016.

El 100% de la población estudiada afirmó que realizó sus estudios universitarios en la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la UAEMéx, dicho organismo académico es una Institución de Educación Superior reconocida nacional e internacionalmente, que imparte educación profesional de licenciatura, posgrado, educación continua y a distancia por lo que es una institución calificada para las personas que deseen realizar estudios en enfermería. El 70% de egresados mencionó ser titulado, porcentaje que se ha incrementado considerablemente al ser actualmente unos de los principales requisitos de ingreso establecido por las instituciones empleadoras. El 54% de la población estudiada solo cuenta con los estudios de la licenciatura, y un 46% reportó que posterior a los estudios de pregrado ha cursado programas de especialidad, maestría e incluso doctorado.

TABLA No. 3
DATOS LABORALES

INDICADOR		Fr	%
Empleos que han tenido	1	24	24
	2	52	52
Cuentan con más de un empleo	No	60	60

FUENTE: Cuestionario aplicado, 2016.

Con relación al número de trabajos que han tenido los egresados desde el momento de la inserción al mercado laboral, se encontró que el 52% los profesionales en enfermería dijeron



ISSN: 2448 - 6574

haber tenido ya dos trabajos hasta el momento de la aplicación del cuestionario, y un 24% mencionaron que solo han tenido un trabajo. Y el 60% de los egresados indicaron al momento de contestar el cuestionario que actualmente solo cuentan con un empleo. Con relación a estos datos se puede mencionar, que el egresado generalmente se inserta en trabajos temporales por contrato principalmente en instituciones de tipo privado; posterior a ello, buscan por diferentes medios postularse a puestos relacionados con la carrera de enfermería en instituciones hospitalarias del sector público, que a largo plazo les permite tener una estabilidad laboral.

TABLA No. 4
CARACTERÍSTICAS DE LA TRAYECTORIA LABORAL

PRIMER EMPLEO				EMPLEO ACTUAL			
VARIABLE	INDICADOR	Fr	%	VARIABLE	INDICADOR	Fr	%
Sector del primer empleo	Público	38	38	Sector del primer empleo	Pública	48	48
	Privado	36	36		Privado	36	36
Tiempo que dedicaron en su primer empleo	Tiempo completo	42	42	Tiempo dedicado al empleo actual.	Tiempo completo	56	56
Tamaño de la empresa	De 51 a 250 trabajadores	29	29	Tamaño de la empresa	Entre 101 y 500 trabajadores	43	43
Salario mensual primer empleo	Menos o igual a 5 mil pesos	51	51	Salario mensual	De 5 a 10 mil pesos	56	56
Edad a la que iniciaron a laborar	21 a 25	46	46	Empleo actual es el mismo que el primero	No	72	72
Tiempo para encontrar empleo	Menos de 6 meses	64	64	Puesto que desempeñan	Operativo / Asistente	65	65
Relación empleo-profesión.	SI	50	50	Responsabilidad en el desempeño profesional de enfermería.	Mucha Exigencia	100	100
Factores que influyeron en la contratación	Comprobación de conocimientos mediante exámenes	42	42	Promociones dentro de la institución en la que labora	Si	48	48



ISSN: 2448 - 6574

Duración en su primer empleo	3 a 12 meses	59	59	Asistencia a cursos de capacitación en el último año.	De 7 a 10	34	34
-------------------------------------	--------------	----	----	--	-----------	----	----

FUENTE: Cuestionario aplicado, 2016.

Con relación al primer empleo se encontró que el 46% de los los egresados participantes iniciaron a laborar a la edad de 21 a 25 años. Sobre el tiempo empleado para encontrar trabajo, el 64% de los egresados tardo menos de 6 meses en encontrarlo. El 28% refirió haber contactado su primer empleo por medio de la bolsa de trabajo de la institución en la que se labora. El 42% mencionó que uno de los principales factores que influyo en la contratación fue la comprobación de sus conocimientos mediante exámenes. El 38% de ellos laboran en el sector público y 36% en el sector privado. El 29% de los entrevistados refirió que el tamaño de la empresa en donde laboró por primera vez era de 51 a 250 trabajadores, su primer empleo tenía relación con su profesión al realizar actividades acordes a su formación profesional. El 42% de los egresados menciona que en su primer empleo la jornada laboral era de tiempo completo por lo que las personas dedicadas a la enfermería, laboran en promedio 40.6 horas a la semana. El 51% de los encuestados comentaron que el primer salario que percibieron fue menor o igual a 5 mil pesos. El 59% de los encuestados dijo que permaneció de 3 a 12 meses en el primer empleo. Los datos encontrados relacionados con el primer empleo se asocian con lo mencionado por Mivia (2008), quien refiere que las bolsas de trabajo, son una más de las tantas maneras para buscar trabajo, ya que originalmente fueron diseñadas por las universidades para buscar empleo para sus egresados. Los licenciados de enfermería en su primer empleo se desempeñaron de una forma eficaz debido a que trabajaron con un número significativo de personas y esto les ayudo a crecer profesionalmente y a desempeñar mejor sus habilidades como profesionales de la salud. Con relación a la entrada económica en el mercado laboral de acuerdo con la teoría de la Fila, los ingresos de un individuo vienen determinados por su posición relativa en la “fila” de trabajo. Es decir, los salarios se basan en las características de los puestos a través de las oportunidades de trabajo a partir del lugar que ocupan en la “fila” dentro del mercado laboral (Feito, 2005). La enfermería en México ha sido aceptada y valorada de manera gradual como una profesión esencial y con autonomía.



ISSN: 2448 - 6574

En relación al empleo actual que tienen los egresados se observaron semejanzas y diferencias con relación al primero, entre las primeras se tiene lo siguiente: el 72% de ellos no permanecen en el primer trabajo, el 48% siguen laborando en instituciones públicas, el 65% de ellos se desempeñan como personal operativo, el 56% menciona dedicarse de tiempo completo a sus actividades laborales. Entre las diferencias se encontró que el 43% de los egresados están en empresas grandes con un número de 100 y 500 trabajadores, el 56% se encuentra en un rango de entre 5 a 10 mil pesos como ingreso mensual, el 48% mencionan haber sido promovidos dentro de sus áreas laborales. El 34% de los egresados han sido capacitados entre siete y diez veces en el último año, lo que ha generado una demanda de mucha exigencia al 100% de los egresados en función de la responsabilidad e iniciativa en el desempeño de las funciones y actividades profesionales de la enfermería. Aquí cabe mencionar un gran avance relacionado con este sector de profesionales, en el decreto federal del 2005 sobre la Enfermería se anunció que esta profesión pasaba a formar parte del tabulador de profesionistas y ya no sería considerada como ocupación. Por otra parte, mientras más se pueda conocer acerca de los motivos de un individuo o grupo para trabajar, más se podrá comprender su conducta y saber acerca de cómo mantener su interés, su deseo por trabajar en el mejor nivel que le es posible y en el que sea más útil a la organización. La indagación sobre competencias profesionales permite ver que los egresados se siguen profesionalizando en diferentes ámbitos, como lo es la gestión y administración en hospitales, en el campo de la investigación, entre otros, lo que les está dando un mejor posicionamiento dentro del mercado laboral.

CONCLUSIONES

Este trabajo de investigación centró su interés en conocer la manera en la que el egresado de enfermería se incorporó al mercado laboral, analizando el ingreso, el recorrido, la movilidad y permanencia en un puesto de trabajo, a partir de reconstruir las rutas laborales que ha seguido en su desarrollo y actividades profesionales.

Las rutas laborales de los egresados del estudio que aquí se reporta en función del primer y último empleo, comparten semejanzas con relación a que trabajan en instituciones de salud del sector público de tiempo completo. Se identificó un incremento significativo en función del salario obtenido por los servicios profesionales prestados y el tamaño de la empresa donde se trabaja. Las principales características del primer empleo son que los egresados se insertan al mercado laboral a una edad promedio de 23 años; tardaron aproximadamente seis meses para ser



ISSN: 2448 - 6574

contratados en su primer empleo; el principal requisito de ingreso fue la comprobación de conocimientos; y duraron máximo un año en el primer empleo. Las características destacadas del empleo actual están, en que el puesto que ocupan es de tipo operativo en una institución diferente al primer empleo; el trabajo desempeñado requiere un alto nivel de responsabilidad; la capacitación gira alrededor de 7 a 10 cursos de actualización al año; y han sido promovidos de puesto por lo menos una vez en la institución en la que actualmente se encuentran laborando.

Enfermería es una de las profesiones que presenta mayor inserción laboral dentro de las instituciones públicas y privadas con respecto a otras profesiones del área de la salud dado que los egresados logran encontrar empleo en menos de seis meses después de concluir la licenciatura. El personal de enfermería está capacitado para asumir la responsabilidad de proporcionar servicios de prevención y asistencia a la salud. Es de suma importancia que los egresados de enfermería se sigan preparando para brindar una mejor atención al individuo, familia y comunidad.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Feito, R. (2005). *Teorías Sociológicas de la Educación*. Extraída el 12/VI/2016 desde <http://www.inicia.es/de/cgaciam/Feito.htm>
- Jiménez Vásquez, M. S. (2009). *Tendencias y hallazgos en los estudios de trayectoria: una opción metodológica para clasificar el desarrollo laboral*. *Revista Electrónica de Investigación Educativa*, 11, (1): 2-12.
- Mivia (2008). *Bolsas de trabajo*. Extraída el 12/II/2016 desde <http://www.monografias.com/trabajos14/bolsa-trabajo/bolsa-trabajo.shtml>
- Rubio Oca, J. (2006). *La política educativa y la educación superior en México*. (1ª. Ed.). México: Progreso.
- Ruiz Morales Á. & Morillo Zárate L.E. (2004). *Epidemiología clínica investigación: Clínica aplicada*. (1ª. Ed.). Colombia: Panamericana.
- Torres, S. T. (2006). *Valoración de la formación como mecanismo de selección*. Extraída el 12/X/2015 desde <http://www.ses.unam.mx/curso2009/pdf/Formacion.pdf>
- Vargas, R. (2000). *Trayectoria profesional de los ingenieros en la industria maquiladora electrónica*. Extraída el 08/II/2016 desde http://redie.ens.uabc.mx/vol2no2/contenido_vargas.html